COMUNE DI SAN CIPRIANO D'AVERSA
(Prov. di Caserta)

DECRETO N. 16 DEL 17/11/2022

OGGETTO: MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

IL SINDACO

VISTO il Decreto Sindacale n. 12 del 21/11/2019 di nomina della dr.ssa Daniela Rocco quale Segretario Generale del comune di San Cipriano d'Aversa;

VISTO l'art. 97 del d.lgs 267/2000 che disciplina il ruolo e le funzioni dei segretari comunali ed in particolare lettera d) del co. 4, ai sensi del quale il Segretario esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitogli dal sindaco;

VISTO l'art. 15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465, che testualmente recita: "1. Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

VISTE le elezioni amministrative del 20 e 21 settembre 2020 con cui lo scrivente è risultato eletto alla carica di Sindaco;

VISTO il vigente regolamento per la organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro Segretari comunali e provinciali 17/12/2020 art 101 e ss;

VISTO, in particolare, l'art 41, comma 4 del CCNL 16/05/2001 che dispone: *Gli Enti nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al comma 3. Le condizioni, i criteri ed i parametri di riferimento per definire le predette maggiorazioni sono individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale.*

ATTESO che l'art. 41 CCNL dei segretari comunali e provinciali firmato in data 16/05/2001, al comma 1 conferma ai segretari comunali e provinciali l'attribuzione del compenso denominato retribuzione di posizione, il cui valore inizialmente fissato dall'art. 41, comma 3, del medesimo CCNL è stato in ultimo rideterminato dall'art. 107 del CCNL firmato in data 17/12/2020;

SOTTOLINEATO che ai sensi del comma 4 del citato art. 41 del CCNL 16/05/2001, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, è possibile riconoscere al Segretario generale una maggiorazione della retribuzione di posizione come fissata dal CCNL, in esecuzione dell'accordo del 22 dicembre 2003, (accordo integrativo) che individua le condizioni (oggettive e soggettive), i criteri ed i parametri per la determinazione della maggiorazione ex comma 4 dell'art. 41 del citato CCNL, legandola all'effettivo esercizio delle funzioni particolari ed aggiuntive di cui all'art. 97 comma 4 TUEL;

ATTESO che la maggiorazione prevista dall'art. 41 co. 5 CCNL 16/05/2001 si applica alla retribuzione di posizione complessivamente intesa, ivi inclusa la maggiorazione di cui al comma 4 del medesimo articolo 41, secondo quanto previsto dall'art. 4 co. 26 della legge 183/2011;

VISTO l'art. 42 del contratto collettivo nazionale di lavoro Segretari comunali e provinciali firmato in data 16/05/2001 relativo al quadriennio 1998/2001 ed al biennio economico 1998/1999 che attribuisce ai segretari comunali un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti;

ATTESO che nei comuni fino a 100.000 abitanti ovvero nei Comuni, Province e Città Metropolitane ove non sia stato nominato il direttore generale ai sensi dell'art. 108 del d. Lgs. n. 267/2000, l'assunzione delle funzioni di segretario comunale comporta compiti di sovraintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento delle loro attività, tra i quali la sovraintendenza alla gestione complessiva dell'ente, la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta

COMUNE DI SAN CIPRIANO D'AVERSA
Protocollo N.0015494/2022 del 29/11/2022

COMUNE DI SAN CIPRIANO D'AVERSA
(Prov. di Caserta)

degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale, l'esercizio del potere di avocazione degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento.

ATTESO che il Segretario Generale:

- ha svolto e svolge attività di programmazione, coordinamento ed amministrative nell'ambito delle procedure concorsuali ed è membro delle commissioni di concorso e dell'ufficio procedimenti disciplinari;
- svolge funzioni dirigenziali anche in esecuzione della L 35/2012 sui poteri sostitutivi in caso di inerzia (art. 2 co. 9 bis, 9 ter, 9 quater 9 quinquies l. 241/1990);
- svolge la funzione di Responsabile dell'Area amministrativa, giusto decreto 15/2022

DATO ATTO che l'assetto dirigenziale vigente dell'ente è costituito da n. 5 posizioni organizzative come di seguito specificato: Responsabile Area Amministrativa- Responsabile Area Finanziaria- Responsabile Polizia Municipale, Responsabile area tecnica, responsabile area demografica a tempo indeterminato;

CONSIDERATO che il Comune, da un punto di vista soggettivo ed oggettivo, presenta una rilevante complessità organizzativa, rispetto alla quale il segretario sovrintende e coordina le attività degli uffici, quale raccordo tra la parte esecutiva e quella gestionale, essendo il referente e l'organo di ausilio costante di tutti gli uffici e di tutto il personale dipendente;

VISTA la circolare 3 del 01/10/2019 del Ministero per la pubblica amministrazione la quale richiama l'attenzione sull'individuazione della figura del responsabile per la transizione al digitale, nell'ambito delle azioni a cui il Governo intende dare corse per la trasformazione digitale della PA;

RITENUTO quindi di riconoscere, sussistendo le risorse disponibili e verificata la capacità di spesa, al Segretario Generale l'incremento del valore della retribuzione di posizione, inclusa la eventuale maggiorazione a fronte delle specifiche responsabilità sopradescritte alcune delle quali esulano dall'art. 97 TUEL, nella misura del 50%;

RITENUTA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, stante il rapporto fiduciario con il segretario comunale e stante la competenza anche quale organo monocratico;

DECRETA

1. ad integrazione degli incarichi già assegnati con proprio decreto n°12/2019 e n°15/2022, di nominare il Segretario generale

✓ responsabile con poteri sostitutivi in caso di inerzia dei dirigenti o responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 2, co. 9, L. 241/1990 e del nuovo CCNL dirigenti e segretari comunali e provinciali del 17/12/2020 e di riconoscere altresì il potere di avocazione in capo al Segretario generale come da CCNL 17/12/2020, con eventuale nomina di commissari ad acta anche nel caso in cui gli atti da adottare fossero subordinati a competenze connesse alla laurea in giurisprudenza;

✓ incarico di Direzione dei Servizi denominati Organizzazione e Risorse Umane, Controlli Interni;

2. DI RICONOSCERE sussistendo le risorse disponibili e verificata la capacità di spesa, al Segretario Generale la maggiorazione della retribuzione di posizione, ai sensi del comma 4 dell' art. 41 del CCNL 16/05/2001 a fronte delle specifiche responsabilità sopradescritte, in misura pari al 50% , corrispondente a € 9.296,23/anno su 13 mensilità;
3. DI PRECISARE che il presente decreto ha decorrenza dal 01/01/2022 fino alla scadenza del mandato;
4. DI STABILIRE che il presente decreto venga notificato al Segretario Generale, pubblicata oltre che sull'albo pretorio anche sul sito web dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente;

Il Sindaco
Dr. Vincenzo Caterino

lì 29/11/2022

Per la notifica al Segretario

UFFICIO SEGRETERIA ★ COMUNE DI SAN CIPRIANO D'AVERSA ★

CALCOLO ARRETRATI SEGRETARIO COMUNALE FASCIA B 10-65.000

N.	Voce		1.7.2020-31.12.2020			CALCOLO PERIODO		NUMERO GIORNI	IMPORTO ARRETRATI
			da €	a €	diff. €	da	a		
1	Stipendio Tabellare + Indennità Integr.Speciale (comprensivo 13° mens.)		43.310,90	44.935,90	1.625,00				1.625,00 €
2	Indennità di vacanza contrattuale		565,24	628,03	62,79				62,79 €
3	Retribuzione di Posizione		15.584,45	16.000,00	415,55				415,55 €
4	Convenzione di segreteria	NO	-	-	-				- €
5	Retrib posizione convenz a45	0%	-	-	-	01/01/2018	31/12/2018	365	- €
6	Maggiorazione posizione a41 c4	50%	9.296,23	9.296,23	-				- €
7	Retribuzione di risultato nei limiti della capacità di spesa dell'anno	10%	8.784,19		- 8.784,19				8.784,19 €
8	Galleggiamento fino a euro		-	-	-				- €
9	Indennità direttore generale								- €
	Totale		**77.541,00**	**70.860,15**	**- 6.680,85**				**- 6.680,85 €**

Istruzioni. Scegliere LE CELLE ROSSE: il nuovo CCNL cella D1; inserire il periodo celle G2 e H2

			Scavalco						
10	Indennità per scavalco fino a 60 gg	15%	8.233,00	8.524,24	291,23				
11	Indennità per scavalco oltre 60 gg.	25%	13.721,67	14.207,06	485,39				
			Limite annuo diritti di segreteria						
12	Limite 1/5		14.085,04	14.480,71	395,67				
13	Indennità di segreteria percepiti nell'anno		14.085,04	14.480,71					
14	*Indennità di risultato percepita nell'anno*		5.000,00	5.000,00					

a cura di Carlo Piscitelli, Maria Concetta Giordano e Francesco Cardiello